



T.C.
ULUBEY KAYMAKAMLIĞI
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 78502186-600-E.673455
Konu : Kıdem Tazminatı

18.01.2017

.....MÜDÜRLÜĞÜNE
ULUBEY

İlgi: 16.01.2017 tarih ve 48684385-600-E.578188 sayılı yazı.

Uşak İl Millî Eğitim Müdürlüğünün "Kıdem Tazminatı" konulu ilgi yazısı ekte gönderilmiştir.

Gereğini bilgilerinize rica ederim.

Mustafa TURGUT
İlçe Millî Eğitim Müdürü

EK:
İlgi Yazı ve Ekleri (5 Sayfa)

DAĞITIM:
Tüm Lise Müd. ne
Halk Eğt. Merkezi Müd. ne



T.C.
UŞAK VALİLİĞİ
İl Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 48684385-600-E.-578188

Konu: Kıdem Tazminatı

16.01.2017

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: 12.01.2017 Tarih ve 43942091-45.01-E.477978 sayılı yazı

4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa göre okul öncesi eğitim kurumlarında hizmet alımı kapsamında personel çalıştırıldığı ve çalıştırılan personelin kıdem tazminatlarının ödenip ödenmeyeceği, ödenecekse nasıl ve kim tarafından ödeneceği hakkındaki Milli Eğitim Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının ilgi yazısı ile eki 06.07.2015 Tarih ve 43942091-45.03-E.6975931 sayılı yazısı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

İlhan HAYRAN
Vali a.
İl Milli Eğitim Müdür V.

Eki: 2 adet yazı (4 Sayfa)

DAĞITIM:

İlçe Kaymakamlıklarına

(İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine)

Destek ve Strateji Geliştirme Şube Müdürlüklerine

Merkez Okul Öncesi İlkokul ve Ortaokul Müdürlüklerine

Uşak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğüne



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 43942091-45.01-E.477978
Konu : Kıdem Tazminatı

12.01.2017

UŞAK VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : a) 27.12.2016 tarihli ve 48684385-600-E.-14636165 sayılı yazımız.
b) 06.07.2015 tarihli ve 43942091-45.03-E.6975931 sayılı yazımız.

İlgi (a) sayılı yazınızda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre okul öncesi eğitim kurumlarımızda hizmet alımı kapsamında personel çalıştırıldığı ve çalıştırılan personelin kıdem tazminatlarının ödenip ödenmeyeceği, ödenecekse nasıl ve kim tarafından ödeneceği hususunda tereddüte düşüldüğü belirtilmiş olup bu hususta Başkanlığımızdan görüş talep edilmiştir.

Konuyla ilgili olarak Başkanlığımızın ilgi (b) sayılı görüşü doğrultusunda işlem yapılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Fazlı SARI
Bakan a.
Daire Başkanı

Ek : İlgi (b) yazı (3 sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 43942091-45.03-E.6975931
Konu: Kıdem ve İhbar Tazminatı

06.07.2015

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: 28.04.2015 tarihli ve 20880154/840/4474807 sayılı yazınız.

Genel Müdürlüğünüze bağlı okullarda personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yoluyla çalıştırılan kişilere kıdem ve ihbar tazminatının ödenip ödenmeyeceği hususunda tereddüte düşüldüğüne ilişkin ilgi sayılı yazınız ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanan 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun 8 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 112 nci maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatları;

a) Alt işverenlerinin değişip değişmediğine bakılmaksızın aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde çalışmış olanların bu şekilde çalışmış oldukları sürelerle ilişkin kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, **aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait işyerlerinde geçen toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit olunur.** Bunlardan son alt işverenleri ile yapılmış olan iş sözleşmeleri **1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından,**

b) Aynı alt işveren tarafından ve aynı iş sözleşmesi çerçevesinde farklı kamu kurum veya kuruluşlarında çalıştırılmış olan işçilerden iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanlara, 4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında farklı kamu kurum ve kuruluşuna ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı esas alınarak çalıştırıldığı son kamu kurum veya kuruluşu tarafından, işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir.

Alt işveren ile yapmış olduğu iş sözleşmesi sona ermediği gibi, alt işveren tarafından 4734 sayılı Kanun kapsamında bulunan idarelere ait işyerleri dışında bir işyerinde çalıştırılmaya devam olunan ve bu şekilde çalıştırıldığı sırada iş sözleşmesi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona eren işçinin kıdem tazminatı, işçinin yazılı talebi hâlinde, kıdem tazminatının söz konusu kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen süreye ilişkin kısmı, kamu kurum veya kuruluşuna ait çalıştığı son işyerindeki ücretinin yılları itibarıyla asgari ücret artış oranları dikkate alınarak güncellenmiş miktarı üzerinden hesaplanmak suretiyle son kamu kurum veya kuruluşu tarafından işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir. Bu şekilde hesaplanarak ödenen kıdem tazminatı tutarının, iş

sözleşmesinin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden aynı süreler dikkate alınarak hesaplanacak kıdem tazminatı tutarından daha düşük olması hâlinde, işçinin aradaki farkı alt işverenden talep hakkı saklıdır.

İkinci fıkranın (b) bendi veya üçüncü fıkra uyarınca farklı kamu kurum veya kuruluşlarına ait işyerlerinde geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden kıdem tazminatı ödenmesi hâlinde, kıdem tazminatı ödemesini gerçekleştiren son kamu kurum veya kuruluşu, ödenen kıdem tazminatı tutarının diğer kamu kurum veya kuruluşlarında geçen hizmet süresine ilişkin kısmını ilgili kamu kurum veya kuruluşundan tahsil eder. Ancak, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri arasında bu fıkra hükümlerine göre bir tahsil işlemi yapılmaz.

Kıdem tazminatı tutarı, 4734 sayılı Kanununun ek 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde kıdem tazminatı ile ilgili açılacak bütçe tertibinden, (b) bendi kapsamında belirtilen işyerlerinde ise hizmet alımı gider kaleminden, ödeneğin yetip yetmediğine bakılmaksızın ödenir.

Bu madde kapsamında alt işverenler yanında çalışan işçilerin bu işyerlerinde geçen hizmet süresinin hesabı, alt işverenden ve alt işveren işçisinden istenecek belgeler ve ödeme süreci ile ilgili diğer usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikle belirlenir.” hükmüne yer verilmiş olup 08.02.2015 tarihli ve 29261 sayılı Resmi Gazete’de “Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik” yayımlanmıştır.

Yukarıda belirtilen hüküm doğrultusunda;

- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan personel çalıştırmasına dayalı hizmet alımı ihaleleri kapsamında, alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerden, iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatları ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından ödenecektir.

- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin (e) bendi kapsamına girmeyenlerde, alt işverence çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatının Kurumumuzca ödenmesi mümkün olmayıp, alt işverence ödenmesi gerekmektedir.

- Kanun düzenlemesinin, yalnızca kıdem tazminatı ödenmesi ile ilgili olması nedeniyle, kıdem tazminatı haricinde herhangi bir ödeme (ihbar tazminatı, izin ücreti, fazla çalışma ücreti) yapılması mümkün bulunmamaktadır.

- Yukarıda bahsi geçen Yönetmeliğin Geçici 1 inci maddesi hükmü gereğince; 11/9/2014 tarihinde yayımlanan 6552 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce (11/9/2014 tarihinden önce) iş sözleşmesi feshedilmiş olan işçilere kıdem tazminatı ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

- Kıdem tazminatı, ödemenin kaynağı olan fonksiyonel (temizlik, güvenlik, bakım gibi) ile 03.5.1.11 ekonomik kodlu bütçe tertibinden ödenecektir.

- Kıdem tazminatı ödenmesinde, ödeme belgesine yönetmeliğin 9, 10 ve 11 inci maddelerinde bahsi geçen belgelerin eklenmesi gerekmektedir.

- Bir işçinin kıdem tazminatı almaya hak kazanabilmesi için aynı işyerinde veya aynı işverene bağlı değişik işyerlerinde en az bir yıllık çalışma süresi olmalıdır.

- Kıdem tazminatının hesabında, daha önce kıdem tazminatı ödenmiş süreler dikkate alınmaz. Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı ödenmez.

- İşçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam

yıl için işçinin almakta olduğu en son ücreti ile ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün iş sözleşmesi ve kanundan doğan menfaatler de esas alınarak işveren işçiye kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

- Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. Kıdem tazminatı ödemesinden sadece damga vergisi kesintisi yapılır.

- Kıdem tazminatına esas süre, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında istihdam edilen ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin kamu kurumlarında ilk işe başladıkları tarih esas alınacaktır.

Bilgi edinilmesini ve konuya ilişkin yapılacak işlemlerde yukarıda yapılan açıklamalar dikkate alınmak suretiyle gereğinin yapılmasını arz ederim.

Orhan ERGÜN

Başkan V.