



T.C.  
ULUBEY KAYMAKAMLIĞI  
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 78502186-250-E.13222228  
Konu : İşletmelerde Meslek Eğitimi ve Staj

23.11.2016

.....MÜDÜRLÜĞÜNE  
ULUBEY

Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 17.11.2016 tarih ve 13001904 sayılı İşletmelerde Meslek Eğitimi ve Staj hakkındaki yazısı ekte gönderilmiştir.

Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okul/Kurum Müdürlüklerince, İşletmelerde Meslek Eğitimi ve Staj ile ilgili iş ve işlemlerin Bakanlık emirleri doğrultusunda yürütülmesi hususunda gereğini önemle rica ederim.

Mustafa TURGUT  
İlçe Millî Eğitim Müdürü

Eki:2 ad.Bak.Yazısı

DAĞITIM:

-Mrk.Mes.ve Tek.Ortaöğretim Okul Müd

Güvenli Elektronik  
İmza ile aynıdır  
23.11.2016  
Feyzi OSKAY  
Şef



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü

Sayı : 90757378-250-E.13053342

18.11.2016

Konu : İşletmelerde mesleki eğitim ve  
staj çalışması

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu.  
b) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu.  
c) 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu.  
ç) Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği.  
d) Merkezî Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği.

Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrenciler, haftalık ders çizelgeleri ve çerçeve öğretim programlarında öngörülen uygulamalı eğitimlerini okul/kurumun derslik, atölye ve laboratuvarlarında, resmi ve/veya özel işletmelerde ise usta öğretici/eğitim personelinin gözetim ve sorumluluğunda eğitim birimi ve uygun eğitim ortamlarında ilgi (a), (b) ve (c) Kanunlar, ilgi (ç) ve (d) Yönetmelikler ve konuyla ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre yapmaktadır.

Okulda alınan teorik eğitimin işletmede yapılacak beceri eğitimi ile pekiştirilerek geliştirilmesi, öğrencilerin iş yeri deneyimi kazanabilmeleri ve sektörün ihtiyacı olan nitelikli elemanların yetiştirilebilmesinde son derece önemlidir.

Bakanlığımıza ulaşan bilgilerden; bazı okul ve kurumlarca işletmelerde mesleki eğitim ve staj uygulamalarında tereddüt edilen hususlar olduğu anlaşıldığından aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1) İlgi (a) Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde; "İşletmelerde Mesleki Eğitim", "mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme veya kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamaları" olarak tanımlanmış, işletmelerde mesleki eğitimin esaslarına ilişkin düzenlemelere ise ilgi (a) Kanununun 18-26 ncı maddelerinde ve ilgi (ç) Yönetmeliğin 121-125 ve 134-152 nci maddelerinde yer verilmiştir.

2) Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu öğrencilerinin okuldan mezun olabilmeleri için öğrenim süresi içinde en az 40 iş günü staj yapmaları gerektiği, stajını tamamlamayanlara diploma düzenlenemeyeceği hususları ilgi (ç) Yönetmelikte hükme bağlanmış, staja ilişkin usul ve esaslar ile muafiyete ilişkin düzenlemeler aynı Yönetmeliğin 69, 125-133 üncü maddelerinde yapılmıştır.

3) İlgi (b) Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince; ilgi (a) Kanun hükümlerine göre işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanmaktadır.

4) Buna göre; teorik ve uygulamalı eğitimlerinin tamamını okulda yapan öğrenciler, mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmelerini, iş hayatına uyumlarını, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmelerini ve okulda olmayan tesis, araç-gereci tanımalarını sağlamak amacıyla staj yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ilgi (ç) Yönetmeliğin 127 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince, bu Yönetmelik kapsamında; işletmelerde en az bir dönem mesleki eğitim gören öğrenciler, eğitim ve öğretim etkinlikleri dışında okullardaki döner sermaye kapsamında mal ve hizmet üretiminde en az staj süresi kadar fiilen çalışanlarla Mesleki Açık Öğretim Lisesine kayıtlı olup yüz yüze eğitime devam eden öğrencilerden kalfalık veya ustalık belgesine sahip olanlar, yükümlü oldukları stajını tamamlamış sayılmaktadır.

5) Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin alanlarına göre haftalık ders çizelgelerinde; Anadolu Teknik Programının dal derslerinin ağırlığı 11 inci sınıfta 4-15 saat, 12 nci sınıfta ise 15-19 saat arasında, Anadolu Meslek Programının dal derslerinin ağırlığı 11 inci sınıfta 7-25 saat (7, 11, 15, 16, 18, 20, 22, 23, 25 olarak yer almakta), 12 nci sınıfta ise 24-30 (24, 26, 28, 30 saat olarak yer almakta) saat arasında değişiklik göstermektedir. Anadolu Meslek Programı haftalık ders çizelgelerinde "İşletmelerde Beceri Eğitimi/İşletmelerde Mesleki Eğitim" adı altında okutulacak ders modülleri, dalın özelliğine göre alan zümre öğretmenlerince belirlenmektedir.

6) Anadolu Meslek Programı öğrencileri ile 2013-2014 ve önceki öğretim yıllarında Anadolu Meslek Lisesi ve Meslek Lisesi (Endüstri Meslek, Kız Meslek, Ticaret Meslek, Anadolu Sağlık Meslek Lisesi, vb.) programlarına kayıtlı öğrenciler beceri eğitimi için işletmelere gönderilebilmektedir. Öğrencinin işletmeye gönderilmesi hâlinde bu dersin 12 nci sınıfta haftada üç gün, günde 8 saat olmak üzere 24 saat, zorunlu hallerde öğrencinin 11 inci sınıfta işletmeye gönderilmesi durumunda ise haftada 2 gün ve günde 8 saat olmak üzere haftada 16 saat olacak şekilde okutulması gerekmektedir. Yoğunlaştırılmış eğitim uygulanan alanlarda ise öğrenciler Ekim ayının ikinci haftası ile Nisan ayının ikinci haftası arasında okulda teorik eğitim, Nisan ayının ikinci haftasından Ekim ayının ikinci haftası arasında ise resmi ve/veya özel işletmelerde haftanın beş günü işletmelerde mesleki eğitim şeklinde uygulanmaktadır.

7) Anadolu Teknik Programı haftalık ders çizelgelerinin dal dersleri grubunda İşletmelerde Beceri Eğitimi/İşletmelerde Mesleki Eğitim adı altında bir ders yer almamakta olup haftalık ders yükü nedeniyle Anadolu Teknik Programı ile 2013-2014 ve önceki öğretim yıllarında kayıt yaptıran Anadolu Teknik Lisesi ve Teknik Lise programına devam eden öğrencilerin sadece 40 iş günü olan zorunlu stajlarını yapmak üzere işletmelere gönderilmesi gerekmektedir. Stajın tam gün tam yıl uygulaması kapsamında hafta sonu, yarıyıl ve yaz tatillerinde öncelikle işletmelerde yapılması gerekmekte olup, işletme bulunmaması halinde bu eğitimin okul müdürlüğünce yapılacak bir program dahilinde ilgi (ç) Yönetmelik esaslarına okulda da yapılması mümkün görülmektedir.

8) İşletmelerde mesleki eğitim;

a)İlgi (a) Kanununun 18 inci maddesi kapsamında, Mesleki Eğitim Kurulunca Kanun kapsamına alınan mesleklerde ilgili komisyonlarca işletmelerde mesleki eğitim yaptırmaya uygun bulunan on ve daha fazla personel çalıştıran işletmelerde zorunlu, ondan az personel çalıştıran işletmelerde ise isteğe bağlı olarak,

b)Yürüttükleri görevler kapsamında, çerçeve öğretim programlarında belirtilen uygulama, iş ve işlemlerin yaptırılabilmesi, öngörülen yeterlikleri kazandırılması için uygun fiziki ortam, donatım ve personeli bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında,

c)Okul/kurumlar bünyesinde ilgili alanda çerçeve öğretim programlarında belirtilen uygulama, iş ve işlemlerin ders yılı süresince kesintisiz olarak yaptırılabilmesi, sürekli çalışan döner sermaye işletmesinde aynı usul ve esaslara göre değerlendirilmek şartıyla

yaptırılabilir.

9) İşletmelerde mesleki eğitime gönderilen öğrenciler için ilgi (a) ve (b) Kanunlar ile ilgi (ç) Yönetmelik hükümlerine göre (e-Okul sisteminde yer alan örneğine uygun) sözleşme düzenlenmesi ve sözleşmenin okul müdürlüğü, işletme yetkilisi, öğrenci reşitse kendisi, reşit değilse velisi tarafından imzalanarak birer örneğinin ilgili taraflara verilmesi gerekmektedir. Sözleşme imzalanmaksızın işletmelerde mesleki eğitim yaptırılması ve sigorta primi ödenmesi mümkün değildir.

10) İşletmede mesleki eğitim gören ve staj çalışması yapan öğrencilerin, ilgi (b) Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükümlerine göre okul müdürlüklerince sigortalanması, işe giriş bildirgelerinin mutlaka işletmede mesleki eğitim veya staj çalışması başlamadan önce Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatına göre ilgili kuruma verilmesi, primlerin süresi içinde yatırılması gerekmektedir. Stajını okulda yapan öğrenciler de iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanmak zorundadır. İşe giriş bildirgelerinin zamanında ilgili kuruma verilmemesi veya primlerin ödenmemesi nedeniyle sosyal güvenlik kurumlarınca uygulanacak cezai müeyyideler (para cezası) sorumluları tarafından yerine getirileceğinden bu amaçla Bakanlığımızdan herhangi bir ödenek talebinde bulunulmayacaktır.

11) Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatına göre sigorta primleri öğrencilerin işletmede beceri eğitimine devam ettiği gün sayısı esas alınarak hesaplandığından, öğrencilerin devam-devamsızlık bilgilerinin koordinatör öğretmenler ve işletme yetkililerince takibinin yapılarak varsa özürlü-özürsüz devamsızlık bilgilerinin zamanında e-Okul sistemine yansıtılması gerekmektedir. Ayrıca ilgi (ç) Yönetmeliğin 36 ncı maddesinin (9) uncu fıkrasıyla yapılan son düzenlemede "Yarıyıl ve yaz tatili süresince işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin 3308 sayılı Kanun kapsamında kullandıkları ücretli ve ücretsiz izin süreleri devamsızlıktan sayılmaz. Ancak özürsüz devamsızlık süresi ücretsiz izin süresinden düşülür." hükmüne göre özellikle yoğunlaştırılmış eğitim uygulaması kapsamında öğrenim gören öğrencilerin durumu ilgili mevzuat hükümlerine göre değerlendirilecektir.

12) Ders yılı içinde işletmelerde beceri eğitimi gören öğrencilerin yarıyıl tatilinde ücretli izinli sayılmaları gerektiğinden, sigorta primlerinin de ödenmesi mümkün olamamaktadır. Bu nedenle 40 iş günü staja tabi olan öğrenciler ve sorumlu öğretmen ve yöneticiler hariç olmak üzere okul müdürlüklerince öğrenci, öğretmen ve yöneticiler ile işletmelere gerekli rehberlik ve yönlendirme yapılarak belirtilen sürede öğrenci ve öğretmenlerin dinlenmeleri sağlanacaktır.

13) İşletmede beceri eğitimi, staj ve yaz uygulamasında öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması, teşhis ve tedavileri için 6331 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli önlemlerin işletmelerce alınması gerektiğinden iş kazası ve meslek hastalığına ilişkin bir durumun oluşması halinde işletme yetkililerince süresi içerisinde gerekli bilgi ve belgelerin hazırlanarak okul-işletme bütünlüğü içerisinde ilgililere bildirimlerinin yapılması gerekmektedir.

14) Geçmiş yıllarda işletmelerde beceri eğitimine devam ettiği halde ücretinin ödenmediğine ilişkin Bakanlığımıza çok sayıda başvuru yapılmış ve konu yargıya taşınmıştır. İşletmede beceri eğitimi ile ilgili Maliye Bakanlığından alınan görüş ve yargı kararlarında sigorta girişinin, sözleşme veya kanıtlayıcı her hangi bir belgenin ibrazı halinde geriye dönük ücretlerinin yasal faiziyle ödenmesi yönünde işlem yapılmıştır. Buna göre kamu zararı oluşmayacak şekilde gerekli hassasiyet gösterilmesi, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda ücret ödenmeden, sözleşme imzalanmadan, sigorta girişi yapılmadan öğrencilerin işletmede beceri eğitimine gönderilmemesi gerekmektedir.

15) İşletmelerde mesleki eğitim göreceklere belirlenmesine yönelik iş ve işlemler ilgi (ç) Yönetmeliğin 136 ncı maddesindeki esaslara göre sıralamaya tabi tutulmaksızın işletmelerde mesleki eğitime gönderilmesi gereken öğrencilerin durumlarına ilişkin belgelerin zamanında değerlendirilmesi, ayrıca başarı, disiplin ve genel durumlarına göre sıralanacak öğrencilerle ilgili olarak da velilerinin talepleri dikkate alınarak can güvenliğine ilişkin sorunu bulunanlar ile kaynaştırma yoluyla eğitime tabi olanların özel eğitim durumları

İşletme yetkilileri ile paylaşılarak gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır. Yapılan tüm değerlendirmeler sonucunda işletmelere yerleştirilemeyen öğrencilerin söz konusu dersin eğitimini öğretmen-öğrenci bütünlüğü içerisinde yüz yüze eğitim olarak almaları ve stajlarını tamamlamaları sağlanacaktır.

16) İşletmelerin bildirilmesi veya işletme belirleme komisyonlarının görev ve sorumlulukları kapsamında ilgili birimlerce değerlendirme yapılması gerektiğinden il/ilçe milli eğitim müdürlükleri veya okul müdürlüklerince işletme bulma görevinin öğrenciye veya velilerine bırakılmaması gerekmektedir.

Buna göre, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, öğrencilerin ilgi, istek ve yetenekleri ile mesleki becerilerinin artırılması, bilimsel ve teknolojik araçların yerinde kullanılabilmesi vb. hususlar dikkate alınarak uygulamalarda birlik ve beraberliğin sağlanması için yukarıda belirtilen açıklamalar doğrultusunda gerekli işlemlerin yapılması hususunda bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Ercan DEMİRCİ

Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı

Dağıtım:

Gereği:

B Planı

Bilgi:

Sağlık Bakanlığına

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne

Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğüne

Rehberlik ve Denetim Başkanlığına