



T.C.  
ULUBEY KAYMAKAMLIĞI  
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 78502186-250-E.10618720  
Konu : İşletmelerde Mesleki Eğitim  
ve Staj Çalışması

20.10.2015

.....MÜDÜRLÜĞÜNE  
ULUBEY

Millî Eğitim Bakanlığı Müsteşarlığının 15.10.2015 tarih ve 10453689 sayılı "İşletmelerde Mesleki Eğitim ve Staj Çalışması" hakkındaki yazısı ekte gönderilmiştir. Ekte gönderilen Bakanlık emirleri gereği; İlimiz dahilindeki Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Okul/Kurum Müdürlüklerince, İşletmelerde Mesleki Eğitim ve Staj Çalışması Uygulamasına ait iş ve işlemlerin yürütülmesi hususunda;

Gereğini önemle rica ederim


Mustafa TURGUT  
İlçe Millî Eğitim Müdürü

**EK:**

Yazı (4 Sayfa)

**DAĞITIM:**

Mes. ve Tek. Ortaöğretim Okul Müd. ne

Güvenli Elektronik  
İmzalı Aslı ile Aynıdır  
20.10.2015.....  
  
Melek KARAKUŞ  
V.H.K.İ.



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü

Sayı : 20880154-45.01-E.10453689  
Konu: İşletmelerde mesleki eğitim  
ve staj çalışması

15.10.2015

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) 05.6.1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu.  
b) 31.5.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu.  
c) Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği.  
d) Millî Eğitim Bakanlığı (Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü)'nin  
22.10.2013 tarihli ve 3018751 sayılı yazısı.  
e) Millî Eğitim Bakanlığı (Temel Eğitim Genel Müdürlüğü)'nin 12.06.2015 tarihli ve  
6068137 sayılı yazısı.

Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrenciler, haftalık ders çizelgeleri ve çerçeve öğretim programlarında öngörülen uygulamalı eğitimlerini okul/kurumların derslik, atölye ve laboratuvarlarında, işletmelerde ise usta öğretici/eğitici personelin gözetim ve sorumluluğunda eğitim birimi ve uygun eğitim ortamlarında yapmaktadır.

Bakanlığımıza ulaşan bilgilerden; bazı okul ve kurumlarca işletmelerde mesleki eğitim ve staj uygulamalarının birbirine karıştırıldığı anlaşıldığından aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1) İşletmelerde Mesleki Eğitim, ilgi (a) Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde; mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme veya kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamaları olarak tanımlanmış, işletmelerde mesleki eğitimin esaslarına ilişkin düzenlemelere ise Kanununun 18-26 ncı maddelerinde ve ilgi (c) Yönetmeliğin 88, 121-125 ve 134-152 nci maddelerinde yer verilmiştir.

2) Staj ise teorik ve uygulamalı eğitimlerinin tamamını okulda yapan öğrencilerin, okuldan mezun olabilmeleri için mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmelerini, iş hayatına uyumlarını, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmelerini ve okulda olmayan tesis, araç-gereci tanımalarını sağlamak amacıyla çerçeve öğretim programında belirtilen esaslara göre yapılan çalışmadır. Staja ilişkin usul ve esaslar ilgi (c) Yönetmeliğin 69, 88, 125-133 üncü maddelerinde düzenlenmiştir.

3) Haftalık Ders Çizelgelerindeki alan/dal derslerinin ders yüküne göre Anadolu Meslek Programı 12 nci sınıf öğrencilerinin İşletmelerde Beceri Eğitimi/Mesleki Eğitim dersini öncelikle işletmelerde almaları esastır. Anadolu Teknik Programı öğrencileri ile yeterli sayıda uygun işletme bulunamaması nedeniyle işletmeye gönderilemeyip okul/kurumda eğitim öğretimini sürdüren Anadolu Meslek Programı öğrencileri ise okuldan

mezun olabilmek için ayrıca 40 iş günü staj çalışması yapmakla yükümlüdür. 2013-2014 ve daha önceki öğretim yıllarında Anadolu Meslek Lisesi ve Meslek Lisesi (Endüstri Meslek, Kız Meslek, Ticaret Meslek, Anadolu Sağlık Meslek Lisesi, vb.) programlarına kayıt yaptıran öğrenciler Anadolu Meslek Programı, Anadolu Teknik Lisesi ve Teknik Lise öğrencileri ise Anadolu Teknik Programı öğrencileri gibi değerlendirilecektir.

4) İşletmelerin eğitim birimlerinde veya sağlanan eğitim ortamlarında usta öğretici/eğitici personel gözetiminde ve sorumluluğunda yapılan İşletmelerde Beceri Eğitimi/Mesleki Eğitim dersi; 12 nci sınıfta haftada üç gün, günde 8 saat olmak üzere 24 saat, zorunlu hallerde öğrencinin 11 inci sınıfta işletmeye gönderilmesi halinde ise haftada 2 gün ve günde 8 saat olmak üzere haftada 16 saat olacak şekilde okutulmaktadır. Yoğunlaştırılmış eğitim uygulanan alanlarda ise öğrenciler Ekim ayının ikinci haftası ile Nisan ayının ikinci haftası arasında okulda teorik eğitim, dinlenme izinleri dışındaki diğer zaman diliminde haftanın beş günü işletmelerde mesleki eğitim görmektedir.

5) Öğrenciler; işletmenin kapanması, mevzuat hükümlerine göre sözleşmenin feshi veya nakil gibi zorunlu durumlarda gönderilebilecekleri başka bir işletme bulunamaması hâlinde okulda eğitime alınacak, dönüşümlü olarak bir dönem işletmede/döner sermaye işletmesinde, bir dönem okulda eğitime alınması uygulamasına gidilmeyecektir.

6) İşletmelerde mesleki eğitim;

a) İlgi (a) Kanununun 18 inci maddesi kapsamında, Mesleki Eğitim Kurulunca Kanun kapsamına alınan mesleklerde ilgili komisyonlarca işletmelerde mesleki eğitim yaptırmaya uygun bulunan on ve daha fazla personel çalıştıran işletmelerde zorunlu, ondan az personel çalıştıran işletmelerde ise isteğe bağlı olarak,

b) Yürüttükleri görevler kapsamında, çerçeve öğretim programlarında belirtilen uygulama, iş ve işlemlerin yaptırılacağı, öngörülen yeterlikleri kazandırılması için uygun fiziki ortam, donatım ve personeli bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında,

c) Okul/kurumlar bünyesinde ilgili alanda çerçeve öğretim programlarında belirtilen uygulama, iş ve işlemlerin ders yılı süresince kesintisiz olarak yaptırılacağı, sürekli çalışan, öğrencilerin ücretlerini ödeyebilecek döner sermaye işletmesinde

yaptırılabilir. Okulun derslik, atölye ve laboratuvar gibi eğitim ortamlarında öğretmen-öğrenci bütünlüğünde yapılan dersler yüz yüze eğitim olduğundan işletmelerde mesleki eğitim olarak değerlendirilmeyecek, bu öğrenciler işletmelerde mesleki eğitim kapsamında sigortalanmayacak ve her hangi bir ücret ödenmeyecektir.

7) İşletmelerde mesleki eğitime gönderilen öğrenciler için ilgi (a) ve (b) Kanunlar ile ilgi (c) Yönetmelik hükümlerine göre örneğine uygun sözleşme düzenlenecek, sözleşme okul müdürlüğü, işletme yetkilisi, öğrenci reşitse kendisi, reşit değilse velisi tarafından imzalanarak birer örneği ilgili taraflara verilecektir. Sözleşme imzalanmaksızın işletmelerde mesleki eğitim yaptırılması ve sigorta primi ödenmesi mümkün değildir. Zorunlu nedenlerle işletmenin değiştirilmesi hâlinde yeni işletme ile de sözleşme yapılacaktır.

8) İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere, ilgi (a) Kanununun 25 inci maddesi hükümlerine göre eğitim yaptıran işletme tarafından ücret ödenmesi gerekmektedir.

9) Staj;

a) Öğrenimlerinin tamamını okulda gören öğrencilerin 10 uncu sınıf sonundan itibaren yaptığı çalışma olup öğrenim süresi içinde tamamlanmak kaydıyla en az 40 işgünü sürelidir.

b) Öncelikle işletmelerde, yeterli işletme bulunmadığı durumlarda okulda yapılabilir.

c) Kesintisiz veya bölünerek yapılabilir.

10) Yönetmeliğin 127 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince,

a) İşletmelerde en az bir dönem mesleki eğitim gören öğrenciler,

b) Eğitim ve öğretim etkinlikleri dışında okullardaki döner sermaye kapsamında mal ve hizmet üretiminde en az staj süresi kadar fiilen çalışanlar,

c) Mesleki Açık Öğretim Lisesine kayıtlı olup yüz yüze eğitime devam eden öğrencilerden kalfalık veya ustalık belgesine sahip olanlar

yükümlü oldukları stajını tamamlamış sayılmaktadır. Yukarıda açıklanan muafiyet durumları hariç olmak üzere, staj çalışmasını tamamlamayan mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu öğrencilerinin diplomalarının düzenlenmesi ve diğer şartları taşısalar bile mezuniyet şartlarını taşımadıklarından okul birincisi seçilmeleri mümkün değildir.

11) Stajını yapan öğrenciler için de işletmede mesleki eğitim gören öğrenciler için düzenlenen sözleşmeye benzer bir sözleşme düzenlenmesi, ancak bunlara ücret ödenmesi hususunda yürürlükteki mevzuatta her hangi bir hüküm bulunmadığından konunun ilgili işletmenin takdirine bırakılması gerekmektedir.

12) İlgili (b) Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince;

a) İlgili (a) Kanun hükümlerine göre işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası;

b) Öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası

hükümleri uygulanmaktadır. Prim ödemeleri, Bakanlığımız Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından okullara 02.4 ekonomik kodundan gönderilen ödenekten yine okul müdürlüklerince yapılacak, il/ilçe hesapları ile ilişkilendirilmeyecektir. Stajını okulda yapan öğrencilerin de iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanması zorunludur.

13) İşletmede mesleki eğitim veya staj çalışması başlamadan önce işe giriş bildirgelerinin mutlaka Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatına göre ilgili kuruma verilmesi, primlerin süresi içinde yatırılması gerekmektedir. İşe giriş bildirgelerinin zamanında ilgili kuruma verilmemesi veya primlerin ödenmemesi nedeniyle sosyal güvenlik kurumlarınınca uygulanacak cezai müeyyideler (para cezası) sorumlularına rücu ettirilecektir.

14) Geçmiş yıllarda okul öncesi eğitim kurumlarında işletmede mesleki eğitim yapan ve ücretleri çeşitli nedenlerle ödenmeyen öğrencilerin ücretleri ile ilgili olarak ilgili (e) yazıda açıklandığı gibi işlem yapılacaktır.

15) Genel Bütçe kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında mesleki eğitim gören öğrencilerin ücretleri 01.4 bütçe ekonomik kodundan yapılacaktır. Bu kurumların işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere ödenecek ücret için bütçelerinde yeterli ödenek ayırması hususu ilgili (d) yazı ile tüm Bakanlıklara bildirilmiştir.

16) Okulun kendi döner sermaye işletmesi ile yapılan sözleşme doğrultusunda mesleki eğitim yaptırılan öğrenciler hariç olmak üzere, kamu ve özel kurum ve kuruluşlarında beceri eğitimi ve staj yapan öğrenciler için ilgili (c) Yönetmeliğin 88 inci maddesi kapsamında haftada bir gün koordinatör öğretmen görevlendirilmesi gerekmektedir. Koordinatör öğretmenler, göreve ilişkin raporlarını okulda ders görevlerinin bulunduğu ilk iş günü içerisinde okul yönetimine vermek zorundadır. Yarıyıl ve yaz tatili süresince fiilen yapılan mesleki eğitim ve staj uygulamaları için de öğrenci bulunan işletmelerde aynı esaslara göre koordinatör öğretmen görevlendirilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğinin yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda yapılması hususunun ilinizde bulunan mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu müdürlüklerine duyurulmasını önemle rica ederim.

Mustafa Hilmi ÇOLAKOĞLU

Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı

Dağıtım:  
Gereği :  
B Planı

Bilgi:  
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Din Öğretimi Genel Müdürlüğü  
Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü  
Hukuk Müşavirliği  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü  
Ortaöğretim Genel Müdürlüğü  
Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel  
Müdürlüğü  
Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü  
Rehberlik ve Denetim Başkanlığı  
Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı  
Temel Eğitim Genel Müdürlüğü